

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Шарипов Я.Г.
Генеральный директор ООО «ТНГ-Групп»

АНО ОО «Прогимназии №14»
Безрукова Е.В.
Директор

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Туркина Л.Л.
Председатель профкома ООО «ТНГ-Групп»

Малышева Т.В.
Председатель профкома АНО ОО «Прогимназии №14»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ АНО ОО «ПРОГИМНАЗИИ №14»
И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ НА 2024 ГОД**

2 февраля 2024 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ООО ТНГ-ГРУПП,
АНО ОО «ПРОГИМНАЗИЯ № 14»
И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ НА 2024 ГОД**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и нормативными актами, в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности ООО «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14» и направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы обществ, повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого тарифного соглашения и настоящего Договора.

1.1. Стороны Коллективного договора

Сторонами настоящего Коллективного договора являются общество с ограниченной ответственностью «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14», именуемые далее «работодатель», в лице генерального директора Шарипова Яна Галимовича, директора АНО ОО «Прогимназия №14» и работники АНО ОО «Прогимназия № 14», от имени которых выступает профсоюзный комитет ООО «ТНГ-Групп», в лице председателя Туркиной Людмилы Леонидовны, именуемый далее «профсоюзный комитет».

1.2. Предмет договора

Предметом настоящего договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнерства и предоставление работникам гарантий и льгот более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением и другими положениями с учетом экономических возможностей Общества и Организации.

Работодатель признает профком Общества единственным представителем при решении вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий труда, предоставления отпусков, жилья, социально-бытовых льгот членам коллектива.

Члены профсоюза поддерживают профком материально уплатой членских взносов, определенных Уставом, не члены профсоюза - уплатой сумм в таком же размере по личному заявлению.

1.3. Срок действия Коллективного договора

Настоящий Коллективный договор заключен сроком на один год. Договор вступает в силу с 1 января 2024 года и действует в течение всего срока до заключения нового или изменения и дополнения действующего, а также сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителя Организации, изменения наименования органа управления.

1.4. Сфера действия коллективного договора

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников АНО ОО «Прогимназия № 14», не препятствует установлению в АНО

ОО «Прогимназия № 14» дополнительных льгот, лучших условий и более высокой оплаты труда.

1.5. Порядок доведения текста Коллективного договора до работников

Работодатель обязуется довести текст настоящего Коллективного договора до сведения работников Организации в течение одного месяца с момента его принятия на конференции трудового коллектива путем выпуска многотиражной газеты, а также знакомить с текстом Коллективного договора всех вновь принимаемых работников при заключении с ними трудового договора.

1.6. Профсоюзный комитет вправе требовать приостановки исполнения управленческих актов, принятых в нарушение Коллективного договора и законодательства о труде.

1.7. Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета

1.7.1. Работодатель обязуется:

- признать профсоюзный комитет ООО «ТНГ-Групп» единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в Коллективный договор в течение всего срока его действия;

- неукоснительно соблюдать требования законодательства и положений настоящего договора в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических нормативных актов.

1.7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать присущими профсоюзам методами и средствами на основе Коллективного договора эффективной работе Организации, а также существенному расширению и увеличению социальных гарантий работников и членов их семей.

1.7.3. Стороны обязуются:

- контролировать ход выполнения настоящего Коллективного договора и информировать об этом работников (членов профсоюза) на конференции (собрании) трудового коллектива.

1.8. Гарантии и компенсации, определенные настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством гарантий и компенсаций, предоставляемые за счет прибыли предприятия, не применяются к работникам, допустившим в период действия настоящего Коллективного договора:

- а) неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;
- б) прогул – отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение всего рабочего дня (смены);
- в) появление на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- г) нарушения требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создали реальную угрозу наступления таких последствий;
- д) самовольное оставление рабочего места;
- е) сокрытие руководителями всех уровней фактов нарушений работниками трудовой и производственной дисциплины, выполнения работы членами звена

(бригады) с работниками, находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также непринятия руководителями всех уровней мер по указанным фактам.

Основанием для неприменения гарантий и компенсаций работникам, допустившим нарушения, указанные в настоящем пункте, является приказ директора (руководителя) о наложении на такого работника дисциплинарного взыскания. Льготы и гарантии не предоставляются таким работникам со дня издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания и до окончания срока действия настоящего Коллективного договора.

1.9. Не применяются гарантии и компенсации, определяемые настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством и предоставляемые за счет прибыли предприятия к работникам, совершившим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия хищение по месту работы (в том числе мелкое) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение, а также к работникам, использовавшим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия закрепленный за ними автомобильный транспорт в корыстных целях.

Основанием для непредоставления гарантии и компенсации является утвержденный руководителем организации, цехкома акт расследования факта хищения комиссией, в составе руководства организации, председателя цехкома, общественных инспекторов (уполномоченного по охране труда).

Гарантии и компенсации к таким работникам не применяются во время его работы на предприятии со дня утверждения акта расследования.

1.10. К работнику, уволившемуся по собственному желанию из АНО ОО «Прогимназия №14», в случае повторного принятия его на работу в АНО ОО «Прогимназия №14», гарантии и компенсации, предусмотренные Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством применяются по истечении двух лет со дня повторного принятия работника на работу. Работник, уволенный по окончании срочного трудового договора и вновь принятый на работу в АНО ОО «Прогимназия №14» в течении 6-ти месяцев со дня увольнения, имеет право на гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством.

Указанный стаж не учитывается, когда работник увольняется по уважительной причине (кадровые перемещения в ООО «ТНГ-Групп», в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность; в связи с уходом на пенсию, по старости и т.п.).

1.11. Коллективный договор является нормативным документом в вопросе предоставления работникам гарантий и компенсаций. Расширение, сокращение гарантий и компенсаций производится путем внесения в Коллективный договор изменений и дополнений в установленном порядке. Работники предоставляют профсоюзному комитету право договариваться с работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений в течение срока его действия.

1.12. Работники АНО ОО «Прогимназия № 14» имеют право на получение через средства массовой информации (многотиражную газету) достоверных сведений об экономическом состоянии общества.

2. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ, ПОВЫШЕНИЕ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ

2.1. Администрация и коллективы ставят общей целью достижение высокой конкурентоспособности выполняемых работ, сохранение традиционных заказчиков, решение социальных и бытовых проблем коллектива.

2.2. Трудовой коллектив обязуется:

- эффективно трудиться, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда и промышленной безопасности, экологической, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, рационально и бережно использовать сырье, материалы, грамотно и эффективно эксплуатировать оборудование и технику.

2.3. Работодатель обязуется уведомлять профком не менее чем за неделю при принятии решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, если иные сроки не предусмотрены законом.

3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Оплата труда работников АНО ОО «Прогимназия № 14» определяется в соответствии с Положениями "Об оплате труда и материальном стимулировании работников АНО ОО «Прогимназия №14». Размер заработной платы максимальными размерами не ограничивается.

3.2. Оплата труда работников строится на основе:

- единой 21-разрядной сетки для работников основного производства;
- размеры тарифных ставок и должностных окладов определяются через межразрядные тарифные коэффициенты к тарифной ставке первого разряда.

3.3. С 1 января 2024 года устанавливается тарифная ставка работников первого разряда основного производства в размере **16 503 руб. в месяц**.

3.4. Индексация заработной платы производится в зависимости от роста потребительских цен и от финансового состояния Общества, АНО ОО «Прогимназия № 14» по согласованию с ООО «ТНГ-Групп».

При введении новых тарифных ставок и должностных окладов их уровень изменяется для всех работников АНО ОО «Прогимназия № 14» и для предупрежденных об увольнении по сокращению штатов.

Для работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда.

3.5. Размер месячной заработной платы устанавливается законодательством не ниже минимального размера оплаты труда при условии, что работник полностью отработал определенную на этот период норму рабочего времени. В состав месячной зарплаты включается оплата по тарифу, компенсационные и стимулирующие начисления.

Для оплаты труда работников применяются тарифные ставки и должностные оклады.

Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных льгот.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата работнику определяется трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Для работников устанавливаются следующие доплаты и надбавки компенсационного характера:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам СОУТ), в размере 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.6. Работникам, которым установлен разъездной характер работы, компенсируются дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) согласно Положению.

3.6.1. Размер суточных за каждый день нахождения в командировке на территории РФ и за ее пределами устанавливается в соответствии с Положением о служебных командировках.

3.7. Размер доплат, надбавок работникам (за совмещение профессии, увеличение объема выполняемых работ и т.п.) устанавливается по соглашению сторон трудового договора, Положением об оплате труда, с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работников.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

3.9. Тарификация работ и профессий рабочих, установление наименований должностей, профессий, квалификации, разряда работника определяется на основании квалификационных справочников (отраслевых и межотраслевых).

3.10. Введение, замена и пересмотр норм труда, новых условий оплаты труда производятся по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо других мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Замена, пересмотр норм труда принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

3.11. Заработная плата работникам перечисляется на указанные работниками лицевые счета (сберегательные книжки, пластиковые карточки). Администрация обязуется выплачивать заработную плату всем работникам Организации не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца – 29 числа отчетного месяца;

- за вторую половину месяца – 14 числа месяца, следующего за отчетным.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем (кроме праздничных, новогодних каникул) выплату заработной платы производить накануне этого дня.

3.12. АНО ОО «Прогимназия № 14» производит другие выплаты, стимулирующего характера согласно Положений (прилагаются).

3.13. В соответствии со ст. 139 ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29.3.

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в Организации независимо от источников выплат.

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и

фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30 (31) число соответствующего месяца включительно.

3.14 Работникам, имеющим на момент обращения непрерывный стаж работы 10 и более лет в АНО ОО «Прогимназия № 14» по их заявлению предоставляется возможность досрочного выхода на пенсию (по состоянию здоровья, сокращению штатов, работникам предпенсионного возраста) за счет средств предприятия мужчинам и женщинам за 2 года до достижения пенсионного возраста или льготного пенсионного обеспечения с сохранением гарантий и компенсаций неработающих пенсионеров Обществ в соответствии с пунктом 6.7 настоящего Коллективного договора.

Досрочная пенсия назначается и выплачивается по совместному решению администрации и профсоюзного комитета за исключением случая, когда вышедший на досрочную пенсию неработающий пенсионер получает пенсию по инвалидности.

Досрочная пенсия выплачивается неработающим пенсионерам до момента получения государственной пенсии по возрасту, подлежит индексации в соответствии с величиной индексации государственной пенсии.

Пенсионерами ООО «ТНГ-Групп» являются работники, проработавшие 10 и более лет и уволившиеся из ООО «ТНГ-Групп», ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14»:

- по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту, а также в соответствии с пунктом 3.14. настоящего Коллективного договора;
- по инвалидности;
- признанные полностью нетрудоспособными в соответствии с медицинским заключением.

Неработающим пенсионером ООО «ТНГ-Групп» признается работник, предусмотренный п.3.14 колдоговора, а также при условии прекращения всякой иной трудовой деятельности и хранением трудовой книжки в Совете ветеранов.

3.15. Работникам оплачиваются пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (кроме несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности в размере, определенном Федеральным Законом «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024г. и на плановый период 2025 и 2026гг.».

3.16. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется заработная плата на период трудоустройства, но не более 2 месяцев со дня увольнения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

4.1. Режим рабочего времени работников Организации регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Коллективного договора, а также действующими «Правилами внутреннего трудового распорядка».

В АНО ОО «Прогимназия № 14» устанавливаются следующие режимы работы:

- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем;
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Нормативная продолжительность времени для графиков работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством РФ для различных категорий работников.

4.2. Сменная работа определяется графиками, утверждаемыми в АНО ОО «Прогимназия № 14» по согласованию с профсоюзным органом.

4.3. В зависимости от режима работы администрация АНО ОО «Прогимназия № 14» по согласованию с профкомом может устанавливать суммированный учет рабочего времени, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 3 месяца.

При суммированном учете рабочего времени часы еженедельного отдыха суммируются и предоставляются в виде неоплачиваемых отгулов по окончании периода.

4.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

По соглашению сторон трудового договора работнику может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).

4.5. Работники привлекаются к сверхурочной работе с их письменного согласия и в исключительных случаях, предусмотренных законодательством.

4.6. В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляются отпуска:

- трудовые отпуска,
- отпуска без сохранения заработной платы;
- социальные отпуска.

4.6.1. Трудовые отпуска

Работодатель обязуется предоставлять всем работникам Организации:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и графиком предоставления отпусков;

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) за ненормированный рабочий день в соответствии с Приложением № 3 к Коллективному договору;

б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней.

4.6.2. Отпуск без сохранения заработной платы

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику на основании его письменного заявления. Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.6.3. Социальные оплачиваемые отпуска

Социальный оплачиваемый отпуск, предусмотренный Коллективным договором, предоставляется на основании письменного заявления:

- работника в случае регистрации брака, смерти близких родственников;
- матери и отцу первоклассников в первый день учебного года;
- женщинам-работницам по уходу за детьми;
- работнику при выписке ребёнка из роддома.

Социальные отпуска в ежегодный отпуск не включаются.

Социальные отпуска являются целевыми и непрерывными и не подлежат замене денежной компенсацией. В случае, если указанный отпуск совпадает по датам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.

5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда и промышленной безопасности обязуется:

5.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.2. В соответствии со ст. 225 Трудового Кодекса выделять на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим Коллективным договором, финансовые средства в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3. Обеспечивать выполнение требований охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, условий безопасного ведения работ и мероприятий по снижению воздействия вредных факторов на работников.

5.4. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах: специальной оценки условий труда в организации, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.5. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.6. Выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных Мероприятиями по охране труда к Коллективному договору, согласно Приложению №1.

5.7. Развивать службу охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды, оборудовать и обеспечивать оргтехникой кабинет охраны труда, экологической безопасности в соответствии с требованием нормативных актов РФ.

5.8. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте.

5.9. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности рабочих, руководителей и специалистов организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда, экологической и пожарной безопасности.

5.10. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами выдачи СИЗ, обеспечивать за счет средств предприятий их ремонт, стирку (чистку).

Обеспечивать работников, занятых на работах с загрязнением, средствами защиты рук (мыло, крема), в соответствии с утвержденным перечнем профессий и видов работ, при выполнении которых предусматривается выдача смывающих и обезвреживающих средств.

5.11. Сохранять за работником место работы и среднемесячный заработок в случае приостановки работы на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

5.12. Обеспечивать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности), медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Выплачивать компенсацию за предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу.

5.13. Проводить специальную оценку условий труда с участием представителей профкома.

5.14. По результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с утвержденными работодателем перечнями профессий и должностей, предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и приложениями к Коллективному договору:

- доплаты за условия труда;
- дополнительный отпуск;
- сокращенный рабочий день.

5.15. Организовать учет и анализ производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению.

5.16. Организовать работу комиссий по охране труда. Финансировать работу комиссий по охране труда, выделять для них помещения, предоставлять средства связи, необходимую оргтехнику, расходные материалы, обеспечить необходимой нормативно-технической документацией, организовать обучение членов комиссий по охране труда за счет средств Социального фонда России.

5.17. Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда профсоюзам, организовывать их обучение за счет средств предприятий (или за счет средств Социального фонда России). На время обучения освобождать их от работы с сохранением среднемесячного заработка. Для осуществления функции контроля и надзора предоставлять им два часа рабочего времени в неделю с сохранением заработка. Обеспечить гарантию их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. Рассматривать предложения профсоюзного комитета по премированию победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда» по результатам ежеквартального подведения итогов.

5.18. Выплачивать единовременные пособия в виде возмещения морального вреда работникам, пострадавшим от несчастных случаев, связанных с производством, а в случае смерти (при наличии несовершеннолетних детей) – супругу (супруге) или иному законному представителю ребенка (детей), в соответствии с законодательством РФ, в следующих размерах:

- I группы инвалидности или смертельном случае - не менее 5 годовых заработков, исчисленных из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленных законодательством на момент выплаты пособия;

- II группы инвалидности - не менее 3-х годовых заработков, исчисленных из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленных законодательством на момент выплаты пособия;

- III группы инвалидности - не менее 1 годового заработка, исчисленного из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленного законодательством на момент выплаты пособия;

- при несчастных случаях, приведших к временной утрате трудоспособности на срок более 4 месяцев, - не менее 0,5 годового заработка, исчисленного из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленного законодательством на момент выплаты пособия.

При нарушении работником правил охраны труда и технологической дисциплины, приведшем к несчастному случаю со смешанной ответственностью, единовременное пособие, указанное в настоящей статье, уменьшается на 50 процентов; при нарушении правил в нетрезвом состоянии - не оплачивается.

5.19. Обеспечить работников на рабочих местах бесплатной питьевой водой.

5.20. Профсоюзный, цеховой комитет обязуется:

- а) Обеспечивать контроль над ходом выполнения мероприятий по улучшению состояния условий и охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности и обязательств, оговоренных в Коллективном договоре. Вносить предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда и промышленной, экологической и пожарной безопасности.

- б) Участвовать в работе постоянно действующих комиссий по охране труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды, в комиссиях по специальной оценке условий труда.

- в) Один раз в год рассматривать вопросы реализации социальных гарантий, выполнения профилактических мероприятий по снижению вредных и опасных производственных факторов и предоставления компенсации при невозможности их устранения.

- г) Контролировать расходование средств на охрану труда и промышленную безопасность.

- д) Систематически анализировать состояние временной нетрудоспособности и причины трудопотерь в коллективе, совместно с работодателем принимать меры по их предупреждению и снижению.

6. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ГАРАНТИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ

6.1. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей инвалидов до 18 лет) предоставляется один свободный день в месяц, оплачиваемый за счет Организации. Оплата данного дня осуществляется из расчета средней заработной платы для оплаты отпуска. Сроки предоставления

согласовываются с непосредственным руководителем. Указанное в данном пункте время отдыха не суммируется, не делится и не переносится на другое время (Постановление СМ ТССР № 261 от 14.06.1991 г.)

6.2. Родителям, у которых ребенок идет в первый класс, предоставляется выходной день с сохранением среднемесячной заработной платы в первый день учебного года на основании письменного заявления.

6.3. Предоставляется один рабочий день с сохранением среднемесячной заработной платы работнику (отцу) при выписке ребенка из родильного дома, три рабочих дня на третьего и последующих в семье детей.

6.4. Работнику в случае смерти члена его семьи (родители, муж, жена, полнородные и неполнородные братья и сестры, дети, в том числе приемные, падчерицы, пасынки), а также со стороны супруга (супруги) (родители, полнородные и неполнородные братья и сестры) предоставляется три оплачиваемых рабочих дня с сохранением заработной платы. Материальная помощь в размере **10 000 руб.** оказывается работнику в случае смерти члена его семьи (родители, муж, жена, полнородные и неполнородные братья и сестры, дети в том числе приемные, падчерицы, пасынки). Неработающим пенсионерам в случае смерти родителей, супруга, супруги, полнородных и неполнородных братьев, и сестер, детей, в том числе приемных, падчериц, пасынков оказывается материальная помощь в том же размере.

В случае смерти самого работника (неработающего пенсионера) для ритуальных расходов семье или родственникам, либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) Организации выделяется материальная помощь в сумме **22 000 руб.**

Одиноким умерших пенсионеров (бывших работников АНО ОО «Прогимназия № 14») хоронят за счет средств Организации.

6.5. Работникам предоставляется оплачиваемый отпуск на 3 дня исходя из среднемесячного заработка, в связи с первым бракосочетанием и оказывается материальная помощь в размере **20 000 руб.** Родителям для проведения свадьбы детей предоставляется оплачиваемый отпуск на 3 дня.

6.6. Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ООО «ТНГ-Групп», ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14» 10 и более лет и ушедшим на пенсию из АНО ОО «Прогимназия № 14», оказывается материальная помощь к получаемой государственной пенсии. Выплата производится ежеквартально в размере 7,5 % базовой суммы, составляющей 8200 руб. За каждый год стажа работы сверх 10 (десяти) лет дополнительно начисляется 0,75% базовой суммы. Материальная помощь к получаемой государственной пенсии начисляется не позднее 25 числа второго месяца текущего квартала.

Работникам, уволившимся из АНО ОО «Прогимназия № 14» в связи с выходом на пенсию после создания Национального негосударственного пенсионного фонда, доплата к государственной пенсии производится также и через Национальный негосударственный пенсионный фонд.

6.7. При выходе на пенсию работнику, имеющему непрерывный стаж работы на момент достижения пенсионного возраста 10 и более лет в ОАО «ТНГ», ООО «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14» оказывается единовременное пособие согласно Положению.

На работников, работающих по срочному трудовому договору, данный порядок распространяется по окончании договора и выхода на пенсию.

6.8. Оказывается единовременная материальная помощь каждому работнику – родителю в размере **15 000 руб.** на каждого новорожденного ребенка и (или) усыновленного ребенка до 14 лет.

6.9. Сотрудникам АНО ОО «Прогимназия № 14», находящимся в отпуске по уходу за ребенком, не посещающими детские дошкольные учреждения, оказывается ежемесячно материальная помощь на каждого ребенка в возрасте:

до 1,5 лет – в размере **2000 рублей**;

от 1,5 до 3-х лет в размере **12 000 рублей**

6.10. Материальная помощь оказывается один раз в год в размере **6 000 рублей** на каждого ребенка одному из родителей многодетной семьи, имеющему трех и более детей до 18 лет.

6.11. Оказывается материальная помощь один раз в год работнику-родителю (опекуну), имеющему на иждивении детей инвалидов до 18 лет, (для студентов-инвалидов дневных отделений вузов и техникумов до 23 лет), в размере **10 000 рублей** на ребенка. Материальная помощь оказывается одному из супругов, если они оба работают в ООО «ТНГ-Групп», ДО, АНО ОО «Прогимназия № 14» на каждого ребенка-инвалида ко Дню инвалидов.

6.12. Выделяются средства на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья в порядке, определяемом условиями «Положения о единовременном займе работникам группы компаний ООО «ТНГ-Групп» (ООО «ТНГ-Групп» и ДО ООО «ТНГ-Групп») для оплаты первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан.»

При этом для работников АНО ОО «Прогимназия № 14» нормы постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по республиканской программе социальной ипотеки не устанавливаются.

Условия предоставления средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья не применяются к работникам, допустившим нарушения, хищения, указанные в п.п. 1.8, 1.9 Коллективного договора.

Работники, получившие единовременный заем с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в случае совершения нарушений, указанных в п. 1.8, 1.9. настоящего Коллективного договора, обязаны полностью вернуть заем с выплатой процентов по ставке рефинансирования Центробанка РФ на дату возврата за период пользования заемными средствами.

Основанием для возврата займа и выплаты процентов является вступившее в законную силу решение суда о правонарушении или постановление соответствующих правоохранительных органов.

6.13. С целью выполнения кадровой программы и закрепления специалистов оплачиваются учеба работников, обучающихся в высших учебных заведениях на 3-5 курсах, ученические отпуска работникам, получающим второе высшее образование при условии заключения индивидуального контракта в интересах предприятия.

6.14. Оздоровление работников, в том числе санаторно-курортное лечение, производится через систему добровольного медицинского страхования и за счет фонда социального страхования. При организованной поездке работников на лечение производится оплата проезда от офисов управляющих компаний и работодателей до места отдыха и обратно. Предоставляются путевки детям работников в ДЗОЛ «Сосновка».

6.15. Материальная помощь оказывается один раз в год в размере **20 000 рублей** каждому ребенку до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ООО «ТНГ-Групп», ДО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14».

6.16. Выделяются средства на проведение профилактических медицинских осмотров женщин

6.17. Материальная помощь оказывается один раз в год в размере **10 000 рублей** детям сиротам до 18 лет потерявшим обоих родителей, если один из них или оба были работниками ООО «ТНГ-Групп», ДО, АНО ОО «Прогимназия № 14».

6.18. Оказывается единовременное материальное вознаграждение работникам и пенсионерам, достигшим юбилейного возраста согласно Положению.

6.19. Выделяются денежные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей работников АНО ОО «Прогимназия № 14»;
- на материальную помощь женщинам-работницам и пенсионеркам АНО ОО «Прогимназия № 14» к Международному женскому дню 8 марта;
- неработающим пенсионерам АНО ОО «Прогимназия № 14» ко Дню пожилых людей и пенсионерам инвалидам ко Дню инвалидов;
- на материальную помощь к Дню инвалидов;
- на чествование выпускников школ, детей первоклассников, чьи родители работают в системе ООО «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14».

6.20. Материальная помощь оказывается ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, вдовам и труженикам тыла из числа неработающих пенсионеров ООО «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14», награжденных медалью «За доблестный труд в ВОВ 1941-19 45 гг.»

6.21. Оказывается единовременная материальная помощь семье работника АНО ОО «Прогимназия №14» при рождении:

- двойни - 100 000 руб.
- тройни – 300 000 руб.

Если оба родителя работают в ООО «ТНГ-Групп», ДО то материальная помощь выплачивается матери.

6.22. Все выплаты, льготы и гарантии, связанные с материнством, предусмотренные Коллективным договором, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на работников, являющихся опекунами (попечителями) детей.

6.23. Администрация принимает обязательства:

- выделять автотранспорт работникам обществ для перевозки детей в детские загородные оздоровительные лагеря, для организации коллективного отдыха, перевозки в садоводческое общество «Полевик» по коллективным заявкам.

6.24. Оказание материальной помощи работникам производится в течение 6 месяцев в суммах коллективного договора на момент события.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И АДМИНИСТРАЦИИ

7.1. Администрация и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения в соответствии с условиями настоящего Коллективного договора.

7.2. Администрация признает профсоюзную организацию полномочным представителем трудового коллектива при рассмотрении социальных, трудовых, имущественных прав трудового коллектива, предоставляет профсоюзному комитету по запросу информацию о производственной, финансово-хозяйственной деятельности АНО ОО «Прогимназия № 14» (ст. 17 Закона РТ «О коллективных договорах»).

7.3. Администрация предоставляет в бесплатное пользование оборудование, помещения, транспорт, телефон и другие средства, необходимые для профсоюзной работы.

7.4. На выборных и штатных профсоюзных работников распространяются льготы и социальные гарантии, предусмотренные законодательством, настоящим Коллективным договором, наравне с работниками организации.

7.5. Ежемесячно и бесплатно перечисляются на счет профкома Общества установленный размер членских профсоюзных взносов, удержанных из начисленной заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений, а также добровольных взносов не членов профсоюза, удержанных из заработной платы работников при наличии их письменного заявления (ст. 377 ТК РФ).

Удержанные профсоюзные взносы с начисленных сумм заработной платы работников перечислять в % размере:

- 21% - на счет Татнефть Профсоюза

-79% - на счет профкома ООО «ТНГ-Групп»

7.6. Председателям и казначеям профкомов и цехкомов, не освобожденным от основной работы, предоставляются по 8 часов оплачиваемого рабочего времени в неделю. Уполномоченным по охране труда, членам профсоюзного комитета, членам профсоюзных комиссий - на время участия на заседаниях, для проверок или других действий по поручению профкома с сохранением среднего заработка.

Администрация освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка профсоюзных активистов на время профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов на форумы, созываемые профсоюзом, а также для участия в работе их выборных органов и оплачивает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

7.7. Профкому АНО ОО «Прогимназия № 14» предоставляются помещения, инвентарь, транспорт, финансовые, материальные и другие средства для проведения собраний, совещаний, соревнований, конкурсов, слетов, чествований и других массовых мероприятий, не противоречащих закону и не нарушающих производственного процесса.

7.8. Администрация оказывает профсоюзному комитету бесплатную юридическую помощь, в том числе представительство в суде.

7.9. Администрация АНО ОО «Прогимназия № 14» выделяют и перечисляют централизованно профсоюзному комитету ООО «ТНГ-Групп» денежные средства согласно утвержденному плану:

- на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;
- на организацию отдыха работников (членов профсоюза) и их семей;
- в целях реализации молодежной программы, на организацию и проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других коллективных мероприятий с молодыми работниками.

7.10. Профсоюзный комитет обязуется:

- обеспечивать контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, выполнением обязательств соглашений, коллективного договора

- оперативно рассматривать предложения и замечания работодателя (администрации);

- организовывать проведение оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных мероприятий.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

8.1. Стороны, заключившие Коллективный договор, несут ответственность за выполнение принятых обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного должностного лица работодатель обязан по требованию профсоюзного комитета принять соответствующие меры.

8.2. Разрешение разногласий по данному Коллективному договору осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется обеими сторонами. При невыполнении договора одной из сторон другая сторона направляет представление лицу, подписавшему договор. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде. При пересмотре пунктов настоящего договора его условия не могут быть изменены в сторону ухудшения прав и интересов работников.

8.4. Стороны, подписавшие Коллективный договор, на конференции трудового коллектива отчитываются о его выполнении (один раз в год) и на совместных заседаниях профсоюзного комитета и работодателя (один раз в полугодие).

Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

Коллективный договор обсужден и принят на конференции трудового коллектива общества с ограниченной ответственностью «ТНГ-Групп», дочерних обществ, АНО ОО «Прогимназия № 14».

2 февраля 2024 года